

## **Bericht aan alle Fair Produce gecertificeerde bedrijven:**

### **Inhouding huisvesting bij betaling minimumloon**

Vanaf 1 januari 2017 heeft de overheid vastgelegd onder welke voorwaarden het mogelijk is om kosten voor huisvesting in te houden bij betaling van het minimumloon. Deze eisen zijn verwerkt in de Fair Produce normen.

In de wetgeving is echter, naar nu blijkt, opgenomen dat inhouding alleen maar mag als er in de CAO eisen zijn opgenomen over de kwaliteit van de huisvesting. Deze eisen moeten dan gecontroleerd worden door een geaccrediteerde certificerende instelling.

In de paddenstoelensector is geen cao van toepassing en om die reden is het wettelijk NIET toegestaan om op het wettelijk minimumloon een inhouding te doen voor huisvesting. LTO Nederland is inmiddels in gesprek met CNV en FNV en het Ministerie van Sociale Zaken om te komen tot een oplossing in deze kwestie.

In de CAO Groothandel Groenten en Fruit zijn geen eisen opgenomen over de kwaliteit van huisvesting en om die reden is het ook voor de bedrijven die onder deze CAO vallen NIET toegestaan om op het wettelijk minimumloon een inhouding te doen voor huisvesting.

Zolang er geen oplossing is, is het dus – anders dan door ons in de normen v.a. 1 januari 2017 vastgelegd – helaas NIET toegestaan om in te houden voor huisvesting bij betaling van het minimumloon. Wij adviseren daarom om de huisvestingskosten apart te factureren aan de werknemer en te innen buiten de loonstrook om.

### **Certificering uitzendbureaus**

#### **Meer dan 22 uitzendbureaus gecertificeerd: verplichting per 1 april 2017**

Per 1 april 2017 is het verplicht om FP gecertificeerde uitzendbureaus in te schakelen. Inmiddels hebben zich op 27 maart 2017 36 uitzendbureaus aangemeld, waarvan er 22 gecertificeerd zijn. Naar verwachting zullen dat er ruim 30 worden.

Naar de mening van het bestuur is er voldoende dekking in aantal en in geografische spreiding van uitzendbureaus. Voor een actueel overzicht van de gecertificeerde uitzendbureaus gaat u naar [www.fairproduce.nl/gecertificeerde-bedrijven/uitzendbureaus](http://www.fairproduce.nl/gecertificeerde-bedrijven/uitzendbureaus).

### **Inzet uitzendkrachten bij calamiteiten**

Het zou kunnen voorkomen dat u door een calamiteit op zeer korte termijn uitzendkrachten nodig hebt en uw eigen FP gecertificeerd uitzendbureau niet aan deze vraag kan voldoen. Voor dit uitzonderlijke geval is de volgende route vastgelegd: U wordt geacht dan bij minimaal 5 andere FP gecertificeerde uitzendbureaus na te vragen of zij eventueel op korte termijn uitzendkrachten kunnen leveren. Lukt dat niet en is het spoedeisend, dan kunt u een e-mail sturen aan [info@fairproduce.nl](mailto:info@fairproduce.nl) met daarin aangegeven de omschrijving van de calamiteit, de acties (desgevraagd aantoonbaar!) die u hebt ondernomen om toch aan uitzendkrachten te komen en het verzoek om voor een, door u aangegeven korte periode, uitzendkrachten in te zetten van een niet FP-, maar wel SNA-gecertificeerd uitzendbureau. Binnen 24 uur krijgt u hierop een reactie van het bestuur.

### **Afbakening verplichting gebruikmaking van FP gecertificeerde uitzendbureaus**

De normen voor Fair Produce zien, zoals bekend, toe op de medewerkers die zich bezighouden met teelt-, oogst- en verpakkingswerkzaamheden. De verplichting om te werken met FP gecertificeerde uitzendbureaus geldt uitsluitend voor deze genoemde werkzaamheden. Als het dus om andere werkzaamheden gaat, kunt u desgewenst werken met een niet-FP, maar wel SNA gecertificeerd uitzendbureau. Indien u twijfelt over de verplichting om gebruik te maken van een FP gecertificeerd uitzendbureau, kunt u dit voorleggen aan het bestuur via [info@fairproduce.nl](mailto:info@fairproduce.nl).

### **Overige wijziging normen per 1 juli 2017**

#### **Massabalans**

Vanaf 1 juli 2017 wordt het, net als bij Global Gap, verplicht voor teeltbedrijven om een massabalans te overleggen, op basis waarvan meer inzicht verkregen wordt in de geteelde en verkochte kilo's. Hierdoor kunnen de inspecties ook efficiënter uitgevoerd worden. Een voorbeeld van een massabalans wordt binnenkort aangeleverd.



## **Actuele RI&E**

Vanaf 1 juli 2017 wordt de wettelijke eis, dat een onderneming waar medewerkers in dienst zijn en/of uitzendkrachten ingezet worden een actuele RI&E (Risico Inventarisatie en Evaluatie) moet hebben, opgenomen in de FP normen voor teelt en handel. Teeltbedrijven kunnen contact opnemen met Ton Joosten van Stigas voor ondersteuning bij het opstellen van de RI&E via 06-20141266 of 085-0440700. Handelsbedrijven kunnen terecht op de website [www.gezondehandel.nl](http://www.gezondehandel.nl).