

Extra eisen van de Stichting Fair Produce Nederland voor de toelating van NEN 4400-02 bedrijven

- Het bruto loon van de gedetacheerde buitenlandse werknemers in Polen moet gelijk zijn aan het brutoloon van de werknemers in de onderneming in Nederland. Hierbij moet rekening worden gehouden met het WML of een hoger loon indien dit op grond van de CAO (o.a. de CAO Uitzendbedrijf) aan de orde is.
- VRO / de tolk van VRO zal nadrukkelijk met de werknemers in Nederland praten om vast te stellen dat de werknemers conform de eisen van de St. Fair Produce Nederland behandeld en betaald worden.
Een verslag van de gesprekken dient bij het audit rapport gevoegd te worden.
- Daarnaast dient het bedrijf Fair Produce bestuursleden op hun verzoek en in overleg toe te laten om een gesprek met de ingeleende werknemers en de inlener te voeren en de beloning en behandeling te verifiëren;
- Omdat het om kortdurende uitzendingen gaat van groepen werknemers van drie/vier maanden, dienen er tussentijdse controles plaats te vinden, waarbij door VRO wederom met de werknemers wordt gesproken.
De kosten van deze extra controles zullen bij de certificaathouder die met een buitenlands uitzendbureau wil werken, in rekening worden gebracht.
- Een lid van het bestuur van de Stichting Fair Produce, aangevuld met de projectleider van Fair Produce, moet, wanneer het bestuur dat wenst, de mogelijkheid hebben tot het voeren van gesprekken met de vertegenwoordiger van het uitzendbureau in Nederland.
- De gecertificeerde onderneming geeft VRO toestemming om op verzoek van het bestuur bij het UZB een (onaangekondigde) kruiscontrole op de uren uit te voeren, ofwel tussentijds te kunnen controleren of de gewerkte uren van de werknemers gelijk zijn aan de gefactureerde uren respectievelijk aan de door het UZB aan de werknemers betaalde uren.
- De inlener én het NEN 4400-02 gecertificeerde uitzendbureau geven de Stichting Fair Produce Nederland toestemming om informatie over het betreffende uitzendbureau op te vragen bij de Stichting Naleving cao Uitzendbranche (SNCU). Op basis van de ontvangen informatie kan het bestuur besluiten het bedrijf, dat werkt met het uitzendbureau waar de bezwaarlijke informatie over ontvangen is, niet te certificeren.